

Etiske retningslinjer / Corporate Social Responsibility (CSR) for Go Betong Konsern herunder Nordland Betong konsernet

1. Grunnleggende verdier

Go Betong krever ærlighet, lojalitet og redelighet i alle forhold som angår vår forretningsvirksomhet.

Alle ansatte og tillitsvalgte skal i sitt virke for selskapene fremme konsernets grunnleggende verdier:

- Vi skal alltid opptre på en redelig og troverdig måte.
- Vi skal gjennom våre handlinger sørge for å skape tillit og trygghet.
- Vi skal alltid ha kunden i fokus gjennom å være konkurransedyktige, kvalitetsbevisste og leveringspunktlig.
- Vi skal drive med en lønnsomhet som sikrer vekst, konkurransevne og arbeidsplasser.
- Vi skal stimulere til delaktighet og trivsel for alle ansatte.
- Vi skal til enhver tid følge og etterleve gjeldende lover og forskrifter

Etiske retningslinjer er viktige for å skape tillit, lojalitet og ansvarlig opptreden i konsernet.

Konsernet skal ha en åpen og ærlig dialog ang. spørsmål og problemstillinger som omfattes av de etiske retningslinjer.

Hvis ansatte eller tillitsvalgte får kjennskap til forhold som er i strid med lover, forskrifter, prosedyrer retningslinjer som gjelder selskapene i konsernet, plikter de å informere ledelse eller styret.

2. Personlig opptreden

Alle ansatte skal opptre med respekt overfor kunder, kolleger og andre som vedkommende kommer i kontakt med i tilknytning til sitt arbeid.

Selskapets ledere har et særlig ansvar for å fremme åpenhet, lojalitet og respekt. I Go Betong konsernet aksepterer vi ingen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende. Vi har som mål å være en attraktiv arbeidsplass med gode arbeidsforhold, sikkert og godt arbeidsmiljø, mangfold og balansert kjønnsfordeling.

3. Interessekonflikter

Go Betong konsernets ansatte skal unngå situasjoner hvor det kan oppstå konflikt mellom egne personlige og/eller økonomiske interesser og Go Betong konsernets interesser. Ansatte med innkjøpsmyndighet har et særlig krav til objektivitet og integritet slik at det ikke kan sås tvil om pålitelighet og habilitet. Go Betong konsernet forventer at de ansatte er lojale mot selskapet og forbyr ansatte å drive virksomhet i konkurranse med konsernets bedrifter. Personer som innehar konfidensiell informasjon skal utøve et bevisst forhold til dette og lojalt forholde seg til signerte taushetserklæringer.

4. Påvirkningshandel

Go Betong konsernets ansatte eller tillitsvalgte skal aldri, direkte eller indirekte tilby, love, etterspørre, kreve eller godta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser til noen for å oppnå forretningsmessig begunstigelse utover gaver eller andre ytelser av uvesentlig verdi.

Forbudet gjelder også invitasjoner, reiser eller deltakelse på arrangementer med leverandører eller forretningsforbindelser uten at dette er godkjent av nærmeste overordnede.

Avtaler med konsulenter, meklere, agenter eller andre mellommenn skal aldri brukes til å kanalisere betaling eller andre godtgjørelser til noen slik at Go Betong konsernet sine regler om bestiklinger og korrupsjon omgås.

5. Konkurransen

Go Betong konsernet er tilhenger av en rettferdig og åpen konkurranse. Go Betong konsernets selskaper og ansatte skal ikke under noen omstendighet forårsake brudd på konkurransereglene, gjennom for eksempel ulovlig prissamarbeid, ulovlig markedsdeling, eller annen adferd som hindrer, begrenser eller vrir konkurransen i strid med gjeldende konkurranselovgivning.

6. Sanksjoner ved brudd på de etiske retningslinjer

Opptreden i strid med de etiske retningslinjene kan få store konsekvenser for Go Betong konsernet, og overtredelser vil derfor bli fulgt opp. For ansatte kan dette ved alvorlige tilfeller resultere i oppsigelse eller avskjed.

For leverandører kan alvorlige brudd på retningslinjer resultere i oppsigelse av kontrakt.

Alvorlige overtredelser kan medføre straffeforfølgelse i form av erstatningskrav og/ eller foretaksstraff.

7. Menneskerettighets- og arbeidsstandardpraksis for Go Betong konsernet og våre leverandører (inkludert midlertidig ansatte, personell under opplæring og innleide fra inn og utland).

- Forbud mot barnearbeid og unge arbeidstakere (unntatt opplæring av studenter på utdanningsområdet)
- Forbud mot tvangsarbeid og menneskehandel
- Forbud mot diskriminering, mobbing og trakassering
- Frihet til forening og kollektive tilknytninger
- Overholdelse av lover og forskrifter for ansettelsesvilkår - lønn og arbeidstid
- Sikkerhetsarrangementer i henhold til FNs prinsipper om bruk av våpen og skytevåpen
- Forbud mot forhold som har negative konsekvenser for samfunnet

8. Personvernforordningen GDPR (Personvern)

Alle virksomheter i Go Betong konsernet skal være kjent med, etterstrebe og etterleve til enhver tid den gjeldende personvernforordningen (GDPR)

Personopplysninger er opplysninger som kan knyttes til en identifiserbar person for eksempel være navn, fødselsnummer, adresse, telefonnummer, e-postadresse og bilder m.m.

Virksomhetene i Go Betong konsernet forplikter seg til å:

- kartlegge hvilke personopplysninger vi behandler (kontaktinformasjon til ansatte, kunder, leverandører, samt IP adresser-inkludert de som samles inn gjennom nettside)
- definere formål med innsamling og oppbevaring av personopplysninger
- identifisere behandlingsgrunnlag
- inneha forpliktende Databehandleravtale med våre databehandlere (leverandører som behandler personopplysninger)
- informere internt / eksternt om hvordan vi behandler personopplysninger i form av en personvernerklæring (hjemmeside)
- utnevne databehandler som også skal være kontaktperson for spørsmål, avvik og uregelmessigheter

9. Åpenhetsloven

Go Betong konsernet inkludert alle virksomheter og leverandører skal være kjent med og etterleve Åpenhetsloven.

Go Betong konsernet respekterer og etterlever de grunnleggende menneskerettigheter, slik de fremkommer i internasjonale konvensjoner i hele vår virksomhet og sikrer at vi ikke er involvert i brudd på menneskerettighetene ved å sørge for at:

- det ikke forekommer noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid
- vi ikke motarbeider, nekter eller diskriminerer fagorganisering eller kollektive forhandlinger
- det ikke forekommer barnarbeid
- det ikke fremkommer noen diskriminering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet
- brutal behandling ikke forekommer (FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter)
- ansatte sikres et arbeidsmiljø der helse, miljø og sikkerhet er ivaretatt
- lønn, arbeidstid og kjøretid skal være i samsvar med nasjonale regler og minstestandardene
- arbeidskontrakter og forpliktelser ovenfor ansatte i nasjonale standarder og konvensjoner skal overholdes, herunder bruk av midlertidige ansettelser
- produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper (FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter)
- vi skal identifisere underliggende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt implementere egnede forebyggende tiltak og gjennomføre korrigerende tiltak hvis det oppstår brudd på menneskerettighetene hos oss, våre leverandører og leverandørenes underleverandører

10 Miljøpolitikk for Go Betong konsernet

- Go Betong konsernet skal være bevisst sin påvirkning på ytre miljø, og hvilke handlinger og tiltak som bidrar til å redusere/unngå forurensende utslipp.
- Go Betong konsernet forplikter å være ajoúr med gitte miljøbestemte lovkrav.
- Avfall skal sorteres og tas hånd om på en forsvarlig og forskriftsmessig måte, og leveres til godkjente mottaksstasjon for respektive avfallskategorier – fortrinnsvis til gjenvinning.
- Det skal være et kontinuerlig mål å redusere mengde avfall generelt, og miljøskadelig avfall spesielt.
- Vårt fremste mål er at bedriften ut fra sitt ståsted og gjennom sine handlinger skal bidra til en positiv miljøeffekt.
- Vi skal ha fokus på og oppfordre til ombruk/ gjenbruk av våre produkter.

Go Betong konsernet tillater ikke at det inngås samarbeidsavtale med en medkontrahent, dersom det er grunn til å mistenke at medkontrahenten vil bryte gjeldende regler og forskrifter om menneskerettigheter eller miljøvern. Enhver forbindelse med slike medkontrahenter kan alvorlig skade konsernets omdømme og renommé, og samarbeid med slike medkontrahenter må således unngås.

Brudd på eller mistanke om brudd på etiske retningslinjer skal rapporteres direkte til leder i den aktuelle virksomhet, alternativt direkte til administrerende direktør.

FORPLIKTELSE

Jeg bekrefter herved at etiske retningslinjer for Go Betong konsernet er gjeldende for Asak Nord AS, Nordland Betong Holding AS, Nordland Betong AS, Nordland Betong Eiendom AS og Betongpumping Nord AS.

Jeg bekrefter herved at jeg har lest, forstått og akseptert etiske retningslinjer for Go Betong konsernet.

Som leder, forplikter jeg meg til å informere alle ledere og ansatte som rapporterer direkte til meg angående Go Betong konsernet sine etiske retningslinjer samt krav om etterlevelse av disse. I tillegg skal våre leverandører og distributører engasjert av Go Betong konsernet skriftlig informeres om disse etiske retningslinjene samt at de skal forplikte seg til etterlevelse.

Jørn Stemland, Styreleder Nordland Betong Holding AS

Bjørn Henrik Rasmussen, styremedlem Nordland Betong Holding AS

Odd N. Christensen, styremedlem Nordland Betong Holding AS

Johan Wigestrånd, styremedlem Nordland Betong Holding AS

FORPLIKTELSE DAGLIG LEDELSE

Jeg bekrefter herved at jeg har lest, forstått og akseptert etiske retningslinjer for Go Betong konsernet og dets virksomheter.

Jeg forplikter meg til å informere alle ansatte som rapporterer direkte til meg angående Go Betong konsernet sine etiske retningslinjer samt krav om etterlevelse av lover og forskrifter.

Jeg bekrefter at jeg skal videreformidle våre etiske retningslinjer til våre leverandører og kreve signert forpliktelse for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter samt krav til innvirkning på ytre miljø.

Tore Mosand

Daglig leder, Nordland Betong AS, Betongpumping Nord AS, Asak Nord AS, Nordland Betong Eiendom AS

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende